

**ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN NAM ĐÔNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Nam Đông, ngày 05 tháng 6 năm 2006

QUY CHẾ

Về mối quan hệ công tác giữa UBND huyện và LĐLĐ huyện Nam Đông

(Ban hành kèm theo Quyết định số: 1474/2006/QĐ-UBND)

Chương I

NHỮNG NGUYÊN TẮC CHUNG

Điều 1. Quan hệ giữa UBND huyện và BTV LĐLĐ huyện là mối quan hệ giữa các thành viên trong hệ thống chính trị của huyện, đảm bảo phối hợp công tác, tôn trọng lẫn nhau. Khi có những vấn đề mới nảy sinh liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động và hoạt động Công đoàn mà pháp luật chưa quy định cụ thể thì hai bên có trách nhiệm bàn bạc để thống nhất giải quyết.

Điều 2. Hai bên có trách nhiệm trao đổi, bàn bạc, thông báo cho nhau về tình hình và các chủ trương, chính sách có liên quan đến nghĩa vụ và quyền lợi đối với CNVC-LĐ.

Điều 3. UBND huyện và LĐLĐ huyện thường xuyên phối hợp và tạo điều kiện lẫn nhau để mỗi bên hoàn thành tốt chức năng, nhiệm vụ của mình, góp phần tích cực vào việc ổn định và phát triển các lĩnh vực KT-XH, ANQP của huyện nhà.

Chương II

NHỮNG QUY ĐỊNH VỀ MỐI QUAN HỆ CÔNG TÁC

Điều 4. Trong quá trình xây dựng và thực hiện chương trình kế hoạch phát triển KT-XH, các chế độ chính sách có liên quan đến CNVC-LĐ, UBND huyện và LĐLĐ huyện có trách nhiệm phối hợp tổ chức thực hiện các nội dung sau:

1. UBND huyện thực hiện chế độ thông tin tình hình KT-XH của địa phương cho LĐLĐ huyện, đồng thời nghiên cứu và xử lý kịp thời các kiến nghị, ý kiến tham gia của BTV LĐLĐ huyện về vấn đề xây dựng chính quyền, phát triển kinh tế - xã hội của huyện và những vấn đề liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CNVC-LĐ.

2. LĐLĐ huyện có trách nhiệm chỉ đạo hệ thống Công đoàn cấp dưới, vận động CNVC-LĐ thực hiện các chủ trương, chính sách phát triển KT-XH của huyện, đồng thời nắm chắc tình hình lao động, đời sống, việc làm, tâm tư nguyện vọng của CNVC-LĐ, phản ánh kịp thời, đề xuất những biện pháp để cùng UBND huyện giải quyết.